



# Implantación de un Programa Preventivo del Consumo de alcohol y/u otras Drogas



## PROBLEMAS DETECTADOS

- **Superior a la poblacional**
- **Permisividad del consumo**

## SOLUCIONES ANTERIORES

- **Derivaciones a Medicina de Familia**
- **Bajas laborales**



# CAMBIO DE PARADIGMA



**Ayudar a la persona  
trabajadora  
a resolver el problema**

# ALIANZAS INTERNAS

- RRHH
- Servicio de Prevención
- Producción
- Agentes sociales



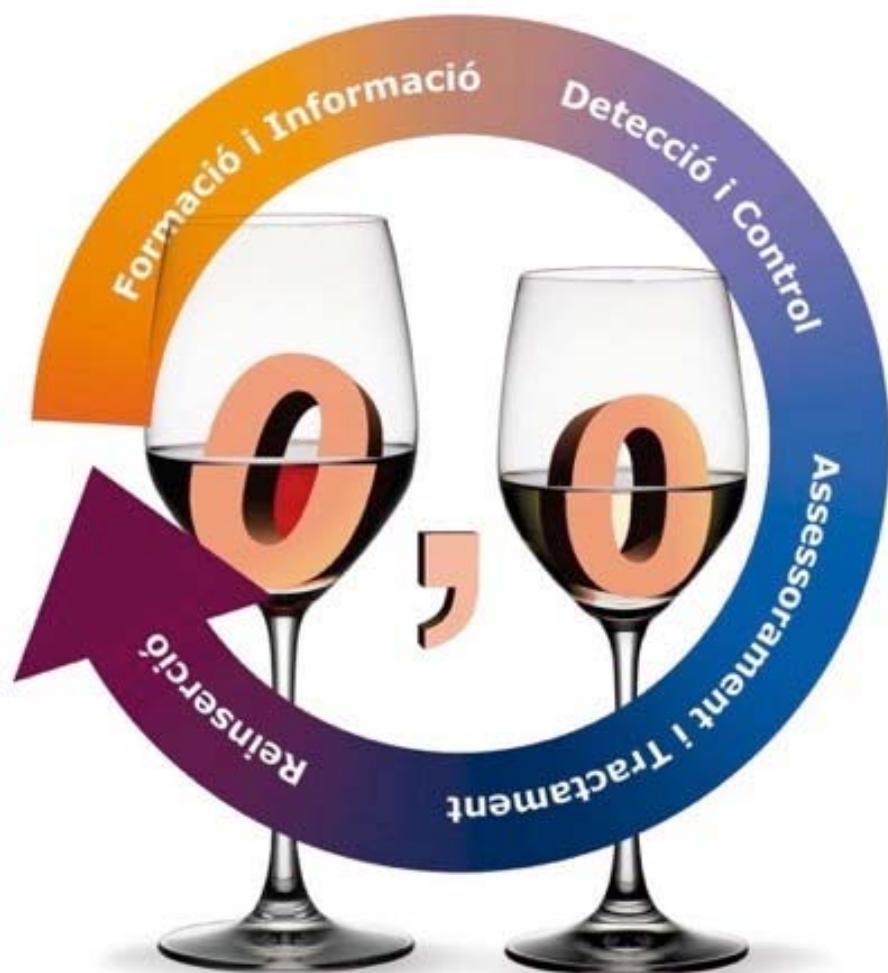
# ALIANZAS EXTERNAS

- Administración Pública
- Proyecto hombre



# Personas trabajadoras opinan que Sí





## El Programa

1. **Objetivos**
2. **Àmbito de Aplicación**
3. **Plan de Actuación**
4. **Reglamento Interno**
5. **Evaluación y Seguimiento**



# Los objetivos

- Implantar una política de actuación de tolerancia cero al alcohol y otras drogas en nuestra empresa, con la finalidad de ayudar a todo el personal en la prevención de todas aquellas cuestiones y problemáticas relacionadas con este consumo.
- Reducir el consumo de riesgo y / o perjudicial de alcohol y /u otras drogas entre la plantilla de la empresa fuera y dentro de la jornada laboral.
- Identificar a aquellos trabajadores/ trabajadoras con un consumo de riesgo y/o perjudicial de alcohol y/u otras drogas , incluyéndolos dentro del programa, con la finalidad de ayudarlos.

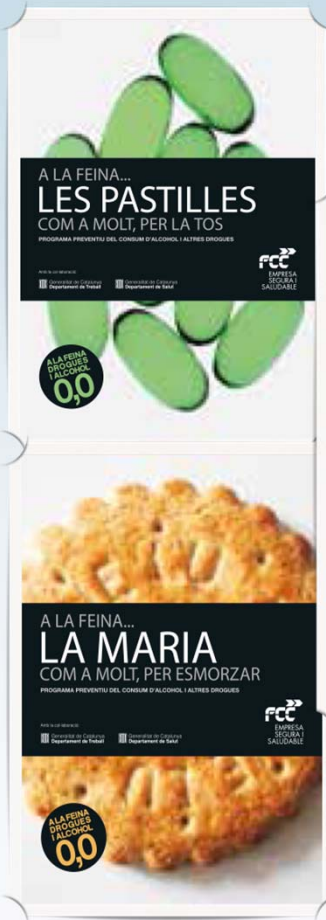
# Ámbito de Aplicación

Delegación FCC M.A. Catalunya II, dedicada a la limpieza viaria, edificios y locales y recogida de residuos sólidos.





# Plan de actuación: Información y formación



# Plan de actuación: Detección y Control



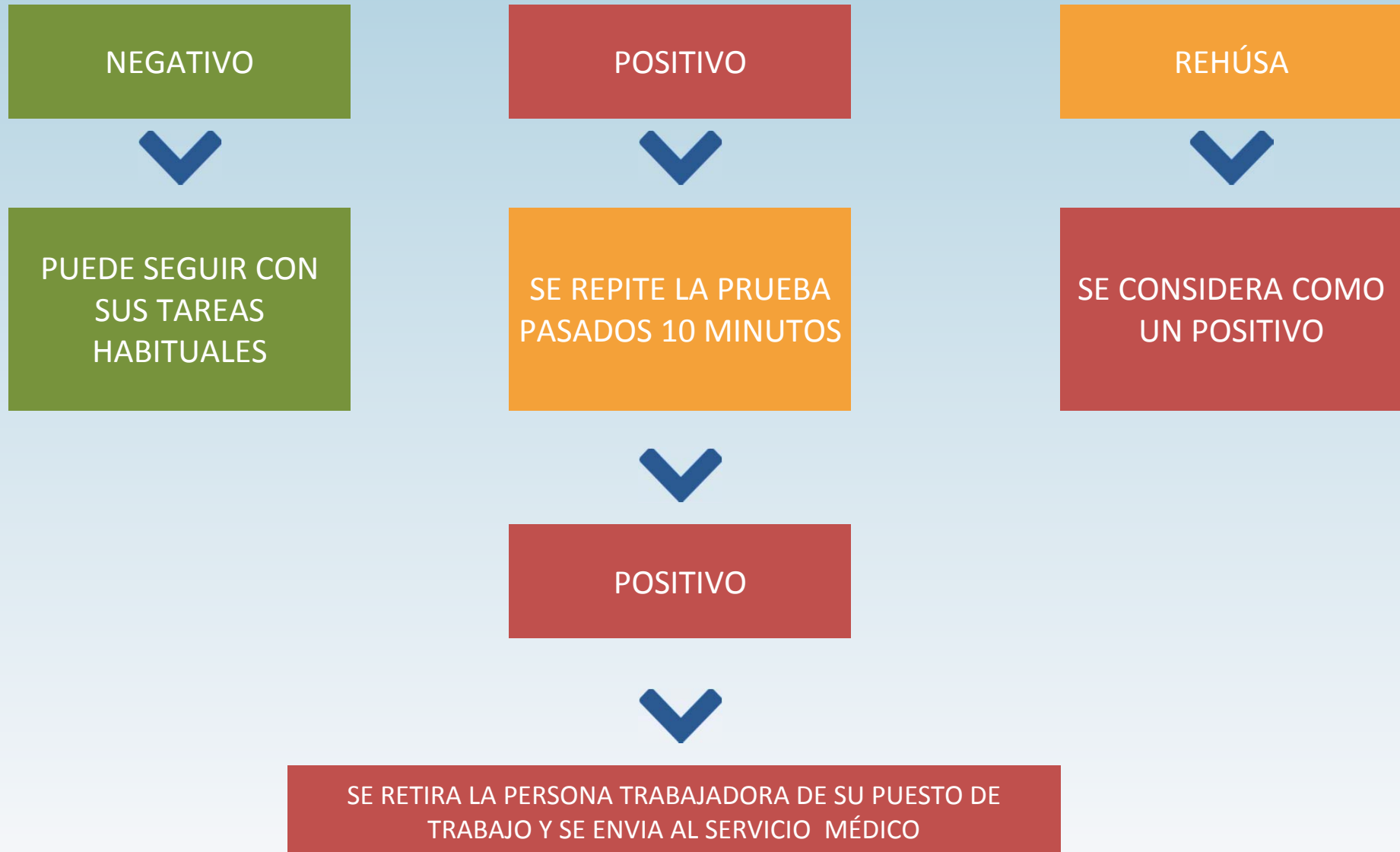
## Vias

- A petición del personal
- En reconocimientos médicos
- En controles rutinarios

## Pruebas

- Planificadas
- Aleatorias
- Por sospecha de intoxicación
- Accidente laboral
- Seguimiento

# Controles: Alcotest y Drugtest



# Controles: Alcotest y Drugtest

NEGATIVO

CONTINUA TRABAJANDO

POSITIVO < 0,25mg/l

- 1ª. Retirada Servicio / Jorn. Retribuida
- 2º. Retirada Servicio / Falta Injustificada
- 3ª. Retirada Servicio / F. Injustificada / Falta leve y sanción 2 días
- 4º. Ret. Servicio / F. Injust / Falta Grave / Sanción 15 días.
- 5ª. Falta muy grave y despido

POSITIVO > 0,25mg/l

- 1ª. Retirada Servicio / F. Injustificada / Falta leve i sanción 2 días
- 2ª. Ret. Servicio / Falta Injustificada / Falta Grave. Sanción 15 días /
- 3ª. Falta muy grave y despido.

**Intervención Breve**



**Asesoramiento**



**Seguimiento**



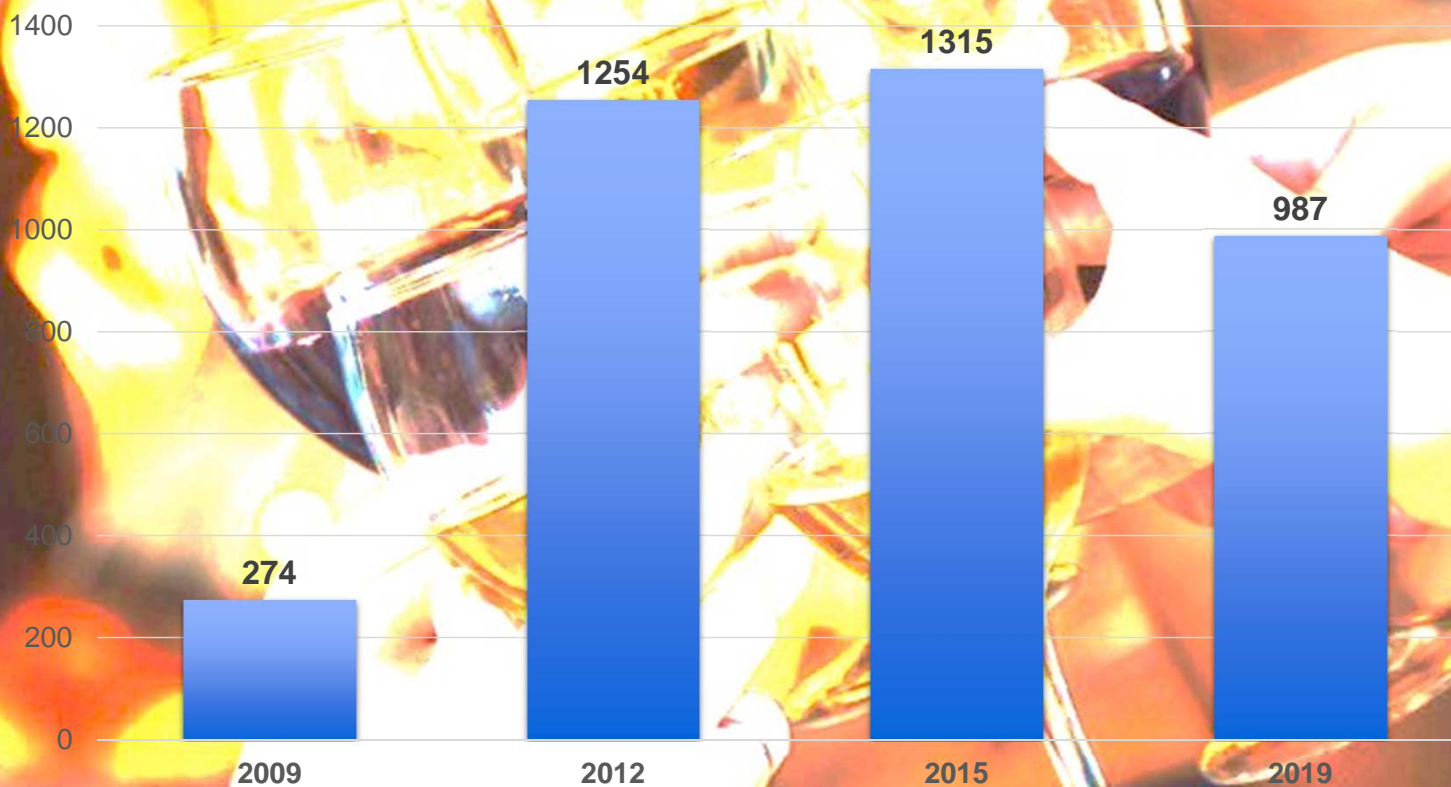
**Reinserción Laboral**

# Tipos de Intervención

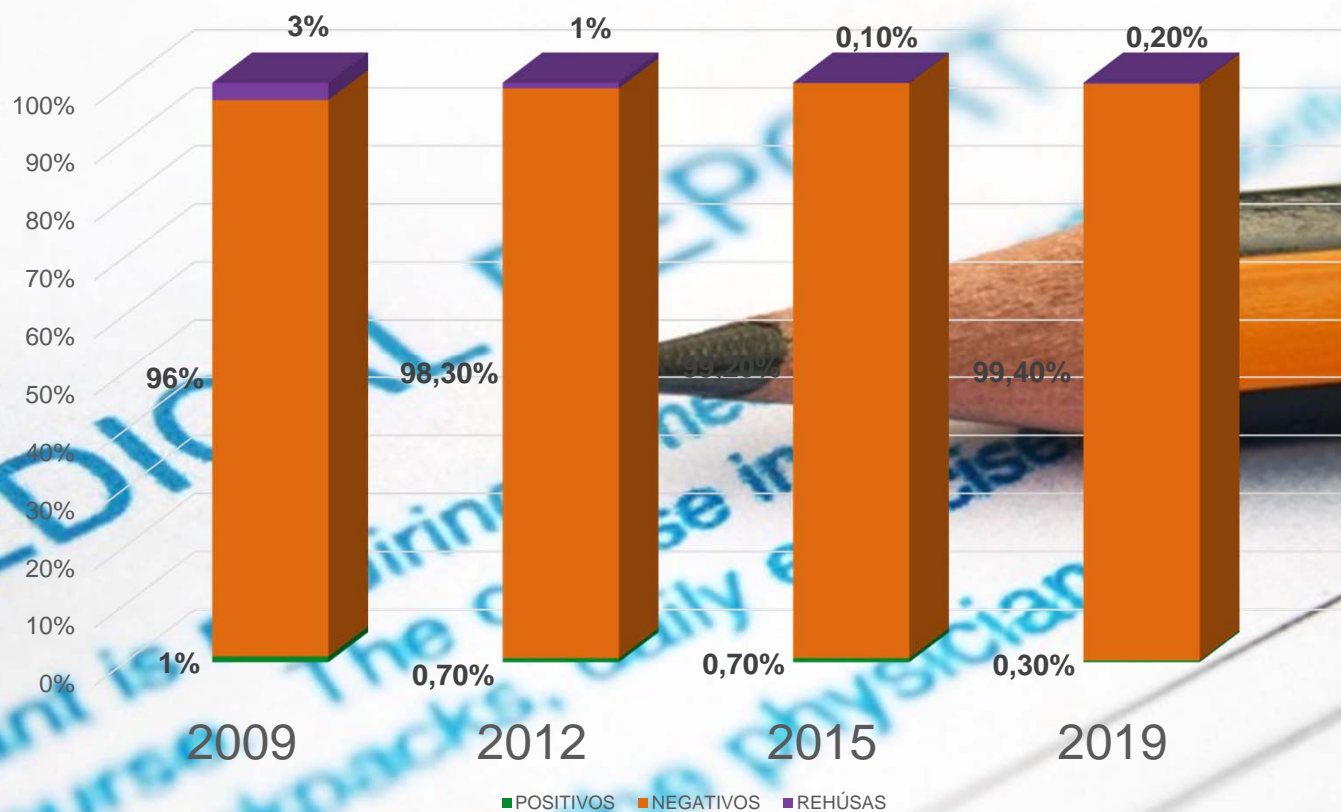


# Controles realizados

## Alcotest



# Resultados de controles





# Controles: Alcotest Sesame



Siguiendo con la mejora continua en la organización saludable y una vez comprobado que a mayor número de pruebas comporta una mayor efectividad en el programa preventivo de alcohol y/o drogas, en el 2018, damos un paso más para que la distancia de los centros no sea un problema y la digitalización de la Delegación sea factible.

**Sí es posible  
un entorno  
laboral 0,0**

**[smecatalunya2@fcc.es](mailto:smecatalunya2@fcc.es)**